

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в филиале ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Белебее РБ

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?		
в основном удовлетворены	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации?		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Другое	1	50%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%