

**Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в филиале ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Белебее РБ**

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва
<b>08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>7</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Строительство, архитектура	5	72%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	14%
Средняя организация	3	43%
Малая организация	3	43%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	30%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	70%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	42%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	29%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	1	14%
полностью удовлетворены	6	86%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
более 1 года	3	43%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации?</b>		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	1	14%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
<b>08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>6</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Строительство, архитектура	3	50%

Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	33%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	33%
Средняя организация	3	50%
Малая организация	1	17%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	17%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	33%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	6	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	66%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
более 1-го года	1	17%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	6	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостаток практических умений и навыков	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	1	17%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
<b>08.03.01 Строительство – Водоснабжение и водоотведение</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>5</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Государственная служба	1	20%
Строительство, архитектура	3	60%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	20%
Средняя организация	4	80%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	20%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	80%
Более 1 года	1	20%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	5	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%

<b>09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
IT, компьютеры	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Малая организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
Другое	2	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
до 3-х месяцев	1	50%
Более 1 года	1	50%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации?</b>		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостатки в теоретической работе	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%

<b>13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>3</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	3	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
до 3-х месяцев	1	33%
Более 1 года	2	67%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации?</b>		
более 3-месяцев	3	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостатки в теоретической работе	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
<b>19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология производства продуктов и организация общественного питания</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Пищевое производство	2	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть</b>		

<b>основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	2	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
<b>38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>5</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Государственная служба	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Малая организация	1	20%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли?</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ?</b>		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации?</b>		
более 3-месяцев	5	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Другое	3	60%