

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в филиале ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Белебее РБ

| Вопрос анкеты | Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе | Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва |
|--|---|---|
| 08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство | | |
| Всего предприятий | 7 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Строительство, архитектура | 6 | 86% |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 14% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 14% |
| Средняя организация | 2 | 28% |
| Малая организация | 4 | 58% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в части приема на целевое обучение | 1 | 14% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 57% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 29% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 29% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 57% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 14% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 71% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 29% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 14% |
| полностью удовлетворены | 6 | 86% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 42% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| более 1-го года | 2 | 29% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации? | | |
| более 3-месяцев | 5 | 71% |
| до 3-х месяцев | 2 | 29% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 72% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 14% |
| Другое | 1 | 14% |
| 08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция | | |
| Всего предприятий | 3 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Средняя организация | 1 | 33% |
| Малая организация | 2 | 67% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 67% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 33% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 33% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 33% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 34% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ | | |

| | | |
|--|----------|------|
| требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 67% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 3 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 33% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 67% |
| 08.03.01 Строительство – Водоснабжение и водоотведение | | |
| Всего предприятий | 1 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Строительство, архитектура | 1 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Средняя организация | 1 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в части приема на целевое обучение | 1 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 100% |
| 09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии | | |
| Всего предприятий | 4 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| IT, компьютеры | 2 | 50% |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 25% |
| Строительство, архитектура | 1 | 25% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| Средняя организация | 2 | 50% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |

| | | |
|--|----------|------|
| в основном удовлетворены | 4 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| Более 1 года | 4 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации? | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 100% |
| 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети | | |
| Всего предприятий | 4 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Строительство, архитектура | 2 | 50% |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 50% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Малая организация | 1 | 25% |
| Средняя организация | 2 | 50% |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 50% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 25% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 25% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| От 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 50% |
| Более 1 года | 2 | 50% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации? | | |
| более 3-месяцев | 4 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 100% |
| 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология производства продуктов и организация общественного питания | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Пищевое производство | 2 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 50% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 50% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для | | |

| | | |
|--|----------|------|
| адаптации | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 50% |
| 38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса | | |
| Всего предприятий | 4 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 2 | 50% |
| Строительство, архитектура | 2 | 50% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| Средняя организация | 2 | 50% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников? | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 25% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 25% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли? | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания | 3 | 75% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 25% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ? | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 50% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации? | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 50% |
| Другое | 2 | 50% |